

労働者派遣事業に関わる情報

佐世保第1アウトソーシングセンター

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

事業所名称	パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社 佐世保第1アウトソーシングセンター
事業所の所在地	長崎県佐世保市常盤町5-3 ラクロスビルディング6F

① 2026年6月1日付 派遣労働者数	0	人
② 2025年度 派遣先事業所数(実数)	1	件
③ 2025年度 労働者派遣の料金(1日8時間当たり)額の平均	25,387	円
④ 2025年度 派遣労働者の賃金(1日8時間当たり)額の平均	19,124	円
⑤ 2025年度 マージン率の平均	※(③-④)÷③ 小数点第2位以下を四捨五入	24.7 %

⑥ 教育訓練の概要	
キャリア・コンサルティング及び教育訓練に関するご相談先は こちら	
法定の教育訓練および計画的に実施する教育訓練は、無償かつ有給で実施。派遣労働者が自己啓発として選択できる教育訓練(無給、一部有給の場合あり)も用意。	
新規入社者研修	ビジネスマナー研修(電話応対等ビジネスマナー全般、Excel等のPC基本操作技術研修等) スキル研修:業務構築ドキュメントの作成目的・作成方法の基礎等
入社2年次研修	リーダーシップ・コーチングスキル向上研修等 スキル研修:問題解決力向上・LET実践等 各部署技術研修:UiPath基礎・kintone基礎研修・Excel VBA研修・資格取得研修 等
入社3年次以降フォロー研修	プロジェクトマネジメント研修・クオリティマネジメント研修等 リスク管理向上研修・業務インフラ構築力向上研修等 各部署技術研修:プロセスアーツ研修・資格取得研修 等
リーダー研修	収支管理:会社の数字と用語、財務三表、決算書の見方、PJT収支管理の方法 等 組織運営:組織におけるリーダーの役割 等 労務管理:労務管理:労働時間管理、メンタルヘルスマネジメント、ハラスメント 等 契約締結実務:契約締結の基礎知識、法律の基礎知識、契約とは何か、契約作成の意義 等 クリティカルシンキング:クリティカルシンキングとは、クリティカルシンキングの構造 等 演習:クリティカルシンキングのケースワーク、リーダーシップ開発演習、 ロジカルシンキングケースワーク、プロジェクトマネジメントケースワーク 等

⑥労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定の締結の有無	有
⑦上記労使協定の有効期間	2026年4月1日 ～ 2027年3月31日
⑧上記労使協定の対象となる労働者の範囲	全ての派遣労働者