

労働者派遣事業に関わる情報

池袋第2OSC

対象期間：2024年10月1日～2025年3月31日

事業所名称	池袋第2アウトソーシングセンター
事業所の所在地	東京都豊島区東池袋4-5-2 ライズアリーナビル13F

① 2025年6月1日付 派遣労働者数	20	人
② 2024年度 派遣先事業所数(実数)	4	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金(1日8時間当たり)額の平均	38,706	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金(1日8時間当たり)額の平均	29,154	円
⑤ 2024年度 マージン率の平均	※(③-④)÷③ 小数点第2位以下を四捨五入	24.7 %

⑥ 教育訓練の概要	
新規入社者研修	ビジネスマナー研修(電話応対等ビジネスマナー全般、Excel等のPC基本操作技術研修等) スキル研修:業務構築ドキュメントの作成目的・作成方法の基礎等
入社2年次研修	リーダーシップ・コーチングスキル向上研修等 スキル研修:問題解決力向上・LET実践等 各部署技術研修:UiPath基礎・kintone基礎研修・Excel VBA研修・資格取得研修 等
入社3年次以降 フォロー研修	プロジェクトマネジメント研修・クオリティマネジメント研修等 リスク管理向上研修・業務インフラ構築力向上研修等 各部署技術研修:プロセスアーツ研修・資格取得研修 等
リーダー研修	収支管理:会社の数字と用語、財務三表、決算書の見方、PJT収支管理の方法 等 組織運営:組織におけるリーダーの役割 等 労務管理:労務管理:労働時間管理、メンタルヘルスマネジメント、ハラスメント 等 契約締結実務:契約締結の基礎知識、法律の基礎知識、契約とは何か、契約作成の意義 等 クリティカルシンキング:クリティカルシンキングとは、クリティカルシンキングの構造 等 演習:クリティカルシンキングのケースワーク、リーダーシップ開発演習、 ロジカルシンキングケースワーク、プロジェクトマネジメントケースワーク 等

⑥労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定の締結の有無	有
-----------------------------	---

⑦上記労使協定の有効期間	2025年4月1日 ～ 2026年3月31日
--------------	------------------------

⑧上記労使協定の対象となる労働者の範囲	全ての派遣労働者
---------------------	----------